

5 STAPPEN NAAR DIVERSITEIT & INCLUSIE WERELDBEDRIJF



VOOR KMO'S IN DE GROEI DIE PRODUCTIEF WILLEN OMGAAN MET DIVERSITEIT EN INCLUSIE!

Een routekaart met 5 haltes of "best practices" voor een Quick start met diversiteit en inclusie in jouw bedrijf.

BEWUSTWORDING - ONDERZOEK



De eerste stap in elk veranderingsproces is eerst te begrijpen hoe je bedrijf momenteel op het gebied van de belangrijkste verschillen, zoals gender, etniciteit, seksuele geaardheid, handicap, leeftijd en religie, presteert. Alleen vanuit dit begrip kan de verandering beginnen.

Organiseer een diversiteitsscan (vragenlijst) en interview enkele medewerkers om hun feedback te horen. Vanuit deze gegevens formuleer je mogelijke actiepunten.

MISSIE, KERNWAARDEN, AMBASSADEURS



Het is cruciaal dat zowel het bestuur, de zaakvoerder als de leidinggevenden van meet af aan tonen dat zij 100% geïmmiteerd zijn aan het implementeren van het diversiteitsbeleid in de organisatie.

Zorg ervoor dat iedereen het gemeenschappelijk doel of missie waarnaar het bedrijf m.b.t. diversiteit en inclusie toe werkt, begrijpt en onderschrijft.

Stel een Diversiteitsambassadeur of vertrouwenspersoon aan die het eerste aanspreekpunt is voor medewerkers die eventuele problemen of initiatieven willen melden.

BEGIN BIJ HET BEGIN: REKRUTEREN EN OPLEIDEN

Verweef diversiteit en inclusie doorheen je hele ecosysteem van je wervings- en selectieproces, van de materialen die je verspreidt om het bedrijf te promoten tot het screeningsproces van de kandidaten.

Je start best met een training die mensen helpt om hun onbewuste vooroordelen te herkennen en op welke manier deze hun dagelijkse aannames en beslissingen beïnvloeden.

MENTORPROGRAMMA

Een mentorprogramma is een geweldige manier om extra te ondersteuning te bieden aan bepaalde groepen medewerkers die worstelen met het realiseren van hun talent en potentieel.

Identificeer de medewerkers die zullen profiteren van een mentorprogramma en verzamel een bijbehorend pool van geschikte mentoren.

Tip! Betrokkenheid bij een mentorprogramma is altijd vrijwillig.



VOOR MEER INFORMATIE EN DOWNLOADEN VAN DE ROUTEKAART:

<http://www.wereldbedrijf.com>